

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018

(Phục vụ kỳ họp thứ 8 HĐND huyện Khóca V, nhiệm kỳ 2016-2021)

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về phòng, chống tham nhũng:

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban chấp hành Trung ương Đảng Khóa XI về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác Phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Luật Phòng, chống tham nhũng;

- Thực hiện Kế hoạch số 23-KH/HU ngày 22/9/2016 về việc thực hiện Chỉ thị 08-CT/TU ngày 30/8/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác nội chính và phòng chống tham nhũng".

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 122/KH-UBND ngày 29/01/2018 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng.

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Các cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc triển khai thực hiện nhiều hình thức công khai được áp dụng, như: Công khai tại hội nghị CBCC đầu năm; niêm yết tại trụ sở làm việc các thủ tục hành chính, bản đồ quy hoạch...; một số công khai trên phương tiện thông tin đại chúng về: Thông tin tuyển dụng, đấu thầu, đấu giá...; thông báo bằng văn bản...

Đối với một số lĩnh vực liên quan trực tiếp người dân, UBND huyện giao trách nhiệm cho các phòng, ban tổ chức công khai theo quy định, cụ thể như sau:

- Văn phòng HĐND và UBND huyện: Thường xuyên kiểm tra các cơ quan công khai các quy trình theo quy định và công khai quy trình kiểm soát tài liệu; quy trình kiểm soát hồ sơ; quy trình đánh giá nội bộ theo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008.

- Bộ phận một cửa: Thực hiện dự án dân chấm điểm M-score, hồ sơ của công dân ngày càng được công khai minh bạch, trách nhiệm giải trình của cán bộ công chức ngày càng cao, việc giám sát, đánh giá chất lượng của người dân ngày càng dễ dàng, thuận tiện.

- Phòng Tư pháp: Công khai việc thẩm định các văn bản quy phạm pháp luật của UBND huyện và kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật của UBND xã, thị trấn.

- Phòng Tài chính - Kế hoạch: Công khai nội dung quyết toán ngân sách hàng năm và kế hoạch phân bổ ngân sách năm 2018, việc đấu giá đất, đấu giá tài sản thuộc thẩm quyền quản lý của UBND huyện; công khai các định mức tiêu chuẩn, chế độ theo quy định của Nhà nước và của tỉnh, công khai vốn đầu tư xây

dựng cơ bản, công trình, dự án thuộc vốn ngân sách, vốn vay, vốn viện trợ của các tổ chức, cá nhân rộng rãi trong nhân dân.

- Phòng Kinh tế - Hạ tầng: Công khai quy hoạch, kế hoạch về kết cấu hạ tầng kỹ thuật vùng đô thị và nông thôn; công khai quy trình thẩm định thiết kế kỹ thuật và tổng dự toán; quy trình cấp phép xây dựng.

- Phòng Tài nguyên - Môi trường: Công khai quy trình giao đất, cho thuê đất đối với hộ gia đình cá nhân và các nghĩa vụ tài chính có liên quan. Công khai bằng niêm yết tại cơ quan và bộ phận một cửa thuộc Văn phòng UBND huyện.

- Phòng Nội vụ: Công khai quy hoạch đào tạo, luân chuyển cán bộ; công khai các tiêu chuẩn, chỉ tiêu biên chế, thi tuyển, xét tuyển cán bộ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND huyện.

- Thanh tra huyện: Công khai kết luận các cuộc thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo công tác phòng, chống tham nhũng của công dân thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Thực hiện Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 và các văn bản quy phạm pháp luật về quy định thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, UBND huyện đã chỉ đạo các đơn vị xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ (đã có 100% các đơn vị có quy chế chi tiêu nội bộ), quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn liên quan đến hoạt động của các cơ quan, đơn vị, công khai và thực hiện nghiêm chỉnh các quy định đó.

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: Không

UBND huyện đã chỉ đạo các đơn vị nghiêm túc thực hiện Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế tặng quà, nhận quà và nộp quà của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức viên chức. Đến nay, các đơn vị báo cáo chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức: Thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo:

- Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương.

- Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế văn hóa công sở.

- Chỉ thị 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước.

- Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Công văn số 93-CV/HU ngày 04/10/2016 của Ban Thường vụ huyện ủy về việc tăng cường chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

Thông qua việc xây dựng kế hoạch công tác hàng tuần, tháng, quý, quy chế làm việc, quy tắc ứng xử trong mỗi cơ quan đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức

Thông qua việc xây dựng kế hoạch công tác hàng tuần, tháng, quý, quy chế làm việc, quy tắc ứng xử trong mỗi cơ quan đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện có được những định hướng rõ ràng cụ thể, để thực thi công vụ, hoàn thiện đạo đức nghề nghiệp, nâng cao tính chuyên nghiệp, có thái độ đúng đắn trong giao tiếp với nhân dân, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của cơ quan, đơn vị. Trong năm, chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm quy định trong việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, hầu hết người dân hài lòng đối với chất lượng dịch vụ công và thái độ ứng xử của công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan đơn vị của huyện.

đ) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng:

Thực hiện Nghị định 157/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định 157/2007/NĐ-CP.

UBND huyện đã chuyển đổi vị trí công tác đối với 01 công chức kế toán trưởng của Phòng Lao động thương binh xã hội huyện làm kế toán trưởng Phòng Giáo dục huyện và bổ nhiệm 08 cán bộ quản lý trường Mầm non, cử 15 cán bộ phụ trách 15 đơn vị trường học sát nhập, Quyết định chuyển đổi vị trí công tác cho 56 giáo viên, nhân viên đầu năm học 2018-2019.

e) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:

Thực hiện Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; Kế hoạch 1040/KH-UBND ngày 28/9/2016 của UBND huyện về việc thực hiện Nghị định 78/ND-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về "minh bạch tài sản, thu nhập";

UBND huyện chỉ đạo các đơn vị tổng hợp báo tình hình về minh bạch tài sản thu nhập năm 2017 và đã ban hành báo cáo số 76/BC-UBND ngày 12/4/2018.

Xây dựng Kế hoạch số 1329/KH-UBND, ngày 30/10/2018 của UBND huyện về kê khai tài sản, thu nhập năm 2018.

f) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách:

UBND huyện chỉ đạo các đơn vị tiến hành kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thông qua đánh giá công chức, viên chức cuối năm với mục đích để xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, có tinh thần trách nhiệm, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Tính đến 10/11/2018, chưa có trường hợp nào vi phạm để xử lý theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ.

g) Việc thực hiện cải cách hành chính:

Việc cập nhật, thống kê, tổ chức công khai và thực hiện bộ thủ tục hành chính được quan tâm chỉ đạo thực hiện, cơ chế một cửa liên thông tiếp tục được kiện toàn, củng cố; công tác đào tạo, bồi dưỡng tiếp tục được thực hiện theo kế

hoạch. Việc duy trì tổ chức bộ máy tiếp tục được thực hiện theo quy định của Chính phủ gắn với nhân sự của các phòng ban và các đơn vị được kiện toàn.

Việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp và nâng cao chất lượng của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa được quan tâm. Được sự hỗ trợ của tỉnh, hiện nay UBND huyện đang tiếp tục triển khai mô hình một cửa điện tử.

h) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm tạo sự công khai minh bạch trong công tác quản lý nhà nước, UBND huyện tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị gắn với đổi mới phương thức điều hành của hệ thống hành chính.

i) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản;

UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản đối với các đối tượng hưởng lương từ ngân sách; Tính đến nay, tổng số có 110 cơ quan, đơn vị đã thực hiện thanh toán cá nhân qua tài khoản cho cán bộ, công chức, viên chức tại các đơn vị dự toán của huyện.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của bộ, ngành, địa phương: Không

b) Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Không.

c) Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không

d) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương: Không

đ) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không

4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

Thanh tra trách nhiệm của Chủ tịch UBND Thị trấn trong việc thực hiện pháp luật, khiếu nại, tố cáo, Luật Tiếp công dân; Luật Phòng chống tham nhũng, đã chỉ ra những hạn chế cần khắc phục và hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ trong công tác tiếp công dân; kê khai tài sản thu nhập; tiếp nhận xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân thuộc thẩm quyền, tiếp tục giải quyết những vụ việc phức tạp, tồn đọng, kéo dài, chú trọng đến công tác hòa giải, đối thoại, nhằm nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn.

Thanh tra về việc chấp hành pháp luật trong quản lý ngân sách, các loại quỹ tại trường Trung học cơ sở xã Linh Thượng, qua thanh tra phát hiện số tiền sai phạm 98.756.000 đồng nộp vào ngân sách Nhà nước.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG:

1. Ưu điểm:

Các cấp uỷ Đảng, chính quyền từ huyện đến cơ sở đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, đạt những kết quả nhất định, góp phần ổn định tình hình Chính trị - xã hội, kinh tế từng bước phát triển; các cơ quan, đơn vị đã tích cực tuyên truyền pháp luật, phòng ngừa không để xảy ra tham nhũng tại đơn vị.

2. Hạn chế:

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng ở một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế, nhận thức, ý thức trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với công tác phòng, chống tham nhũng chưa cao.

- Một số đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch công tác PCTN còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao.

3. Nguyên nhân cơ bản của những tồn tại, hạn chế:

- Các cấp cơ sở chưa chú trọng đến công tác phòng chống tham nhũng; ở xã, thị trấn không có cán bộ chuyên trách làm công tác PCTN, việc tham mưu trong lĩnh vực PCTN còn hạn chế, thiếu kinh nghiệm.

- Việc triển khai thực hiện các văn bản hướng dẫn về công tác PCTN ở một số đơn vị còn chậm, công tác tự kiểm tra, giám sát chưa được thực hiện thường xuyên.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CỦA CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2019

1. Tiếp tục Thanh tra kinh tế - xã hội theo kế hoạch đề ra, Thanh tra quản lý đất đai, tiếp nhận và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân đúng quy định pháp luật.

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng và các giải pháp phòng ngừa tham nhũng cho đội ngũ các bộ, công chức, viên chức và nhân dân đảm bảo thực hiện tốt pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

2. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động và mối quan hệ của các cơ quan chuyên trách trong phối hợp với cơ quan, Mặt trận và các thể trong việc giám sát, phát hiện, đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Đề cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng.

3. Công khai các quy trình, trình tự, thủ tục xử lý hành chính, giải quyết mọi nhu cầu của tổ chức và cá nhân trên địa bàn huyện; đồng thời công bố rõ ràng họ tên, chức danh của những người được phân công chịu trách nhiệm đối với những loại việc có liên quan, hạn chế tình trạng quan liêu, gây khó khăn trong xử lý các yêu cầu của người dân.

4. Áp dụng các biện pháp quản lý để thực hiện việc thanh toán thông qua tài khoản tại ngân hàng, kho bạc nhà nước. Cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm thực hiện các quy định về thanh toán bằng chuyển khoản.

5. Triển khai kế hoạch kê khai tài sản thu nhập năm 2019. Tổng hợp báo cáo đầy đủ theo quy định.

Trên đây là báo cáo công tác phòng chống tham nhũng năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm 2019./.

Nơi nhận:

- Văn phòng HĐND & UBND huyện;
- Lưu: VT.


Trần Văn Quảng